

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD

30/03/2021

Agendanummer: 01

AANWEZIG:

Guy Sillen, voorzitter,
Johan Sauwens, voorzitter VB,
Bruno Steegen, Guido Cleuren, Fons Caubergh, Griet Mebis, Emile Degrève, Maike Meijers, leden
VB,
Jos Roebben, Frieda Brepoels, Jean Geraerts, Inge Moors, Ann Thijs, Annick Ponthier, Tom Bosch,
Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Pieter Nelissen, Lisbet Aerts,
Bauduin Wolwertz, Véronique Jans, Antoine Geris, Bart Lindelauf, Michiel Peters, Relinde Willems,
Cindy Sax, Sandra Jans, raadsleden,
Kristien Schoofs, algemeen directeur

Onderwerp **Goedkeuring aanpassing van artikel 271 van de Rechtspositieregeling,
Tekst 1 en Tekst 2**

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregelingen, Tekst 1 en Tekst 2 van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Artikel 271 van de Rechtspositieregelingen, tekst 1 en tekst 2 vermeldt dat een statutair personeelslid na een afwezigheid van minstens 1 maand wegens ziekte of ongeval, zijn/haar functie terug kan opnemen met deeltijdse prestaties van ten minste de helft van het normale uurrooster van het betrokken personeelslid. De toestemming wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden. Deze periode kan éénmaal verlengd worden met een periode van ten hoogste drie maanden. Daarna stopt deze mogelijkheid.

Na de uitputting van deze periode van maximum 6 maanden dienen de statutaire medewerkers de keuze te maken tussen ofwel het werk volledig te onderbreken wegens ziekte ofwel het werk volledig te hervatten, ook al is medisch gezien een deeltijdse verderzetting van hun werkzaamheden aangeraden.

Deze regeling wordt momenteel beperkt in tijd omdat de deeltijdse afwezigheid wegens ziekte beschouwd wordt als verlof en gelijkgesteld is met dienstactiviteit. De personeelsleden ontvangen

hierdoor in deze periode én hun volledig loon én er worden geen ziektekredietdagen in mindering gebracht.

MOTIVERING

Om de re-integratie van langdurig zieken te bevorderen en om de verschillende regelgevingen inzake deeltijds ziekte/deeltijds werken voor statutaire medewerkers en contractuele medewerkers zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen, is het wenselijk bovenvermelde regeling aan te passen:

- zodat statutaire personeelsleden voor meerdere opeenvolgende periodes van 3 maanden op advies van de controle- of adviserend arts om medische redenen deeltijds kunnen werken.
- maar dat deze afwezigheid wegens ziekte niet langer gelijkgesteld zal worden met dienstactiviteit en bijgevolg zal aangerekend worden op het beschikbare ziektekrediet. Zij ontvangen hierdoor nog steeds hun volledig loon, maar er zullen wel ziektekredietdagen in mindering gebracht worden.

Indien we bovenstaande aanpassen, dienen we er rekening mee te houden dat personeelsleden op termijn kunnen geconfronteerd worden met het feit dat zij hun ziektekredietdagen uitgeput zullen hebben, niettegenstaande een verderzetting van hun deeltijdse prestaties toch aangeraden blijkt. Vermits de mogelijkheid om vervolgens deeltijds in beschikbaarheid te gaan momenteel nog steeds onbestaande is, zullen deze personeelsleden bijgevolg op dat moment het werk ofwel voltijds moeten hervatten ofwel volledig in ziekteverlof (disponibiliteit) moeten gaan.

Om deze personeelsleden toch nog de mogelijkheid te bieden om het werk na advies van de controle- of adviserend arts deeltijds verder te zetten, stellen we voor om aan de bovenstaande wijziging in de rechtspositieregeling ook het volgende toe te voegen:

- *de deeltijdse prestaties na ziekte voor de personeelsleden die geen ziektekredietdagen meer hebben, worden beschouwd als verlof en gelijkgesteld met dienstactiviteit.*

Zie in bijlage de protocols van de vakbonden.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad verleent zijn goedkeuring voor de aanpassing van artikel 271 van de rechtspositieregeling Tekst 1 en Tekst 2 inzake deeltijdse prestaties wegens ziekte waardoor onderstaande tekst:

§1. Een statutair personeelslid dat na een afwezigheid van minstens 1 maand wegens ziekte of ongeval van gemeen recht geschikt wordt geacht om zijn functie weer op te nemen met deeltijdse prestaties, kan toestemming krijgen zijn functie opnieuw op te nemen met een deeltijds uurrooster van ten minste de helft van het normale uurrooster van het betrokken personeelslid. De toestemming wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden.

Onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze als bij het toestaan van de eerste periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte kan de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte éénmaal worden verlengd met een periode van ten hoogste drie maanden.

§2. De afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als verlof en gelijkgesteld met dienstactiviteit, en niet aangerekend op het aantal nog beschikbare ziektekredietdagen.

wordt vervangen door:

§1. Een statutair personeelslid dat na een afwezigheid van minstens 1 maand wegens ziekte of ongeval van gemeen recht geschikt wordt geacht om zijn functie weer op te nemen met deeltijdse prestaties, kan toestemming krijgen zijn functie opnieuw op te nemen met een deeltijds uurrooster van ten minste de helft van het normale uurrooster van het betrokken personeelslid. De toestemming wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden.

Onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze als bij het toestaan van de eerste periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte kan de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte meermaals verlengd worden met een periode van telkens ten hoogste drie maanden.

§2. De afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof. De afwezigheid wordt pro rata aangerekend op het aantal nog beschikbare ziektekredietdagen.

§3. Wanneer het ziektekrediet is uitgeput, wordt de afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte beschouwd als verlof en gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur,
Kristien Schoofs

De voorzitter,
Guy Sillen

Voor eensluidend afschrift,

De algemeen directeur,
Kristien Schoofs

De voorzitter,
Guy Sillen