

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD

19/12/2023

Agendanummer: 2

AANWEZIG:

Johan Sauwens (voorzitter),
Bruno Steegen (voorzitter VB),
Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen
(leden VB),
Jos Roebben, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors,
Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris,
Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

Onderwerp Vaststelling vormingsreglement

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het arbeidsreglement, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 19 december 2023, in het bijzonder artikels 93-108.

FEITELIJKE CONTEXT

Het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet een keuze tussen een uitgewerkte regeling omtrent vormingen op te nemen in de rechtspositieregeling of het opstellen van een apart vormingsreglement waarnaar in de rechtspositieregeling wordt verwezen.

MOTIVERING

Er werd voor geopteerd om de praktische uitwerking van alles rond vormingen niet op te nemen in de rechtspositieregeling zelf, doch om hiervoor een vormingsreglement op te stellen.

Dezelfde tekst zal eveneens voorgelegd worden aan de OCMW-raad te Hoeselt.

Dit reglement zal, net zoals een aantal andere documenten en policies, gevoegd worden als bijlage bij het arbeidsreglement.

Het vormingsreglement heeft als voornaamste doelstelling het verschaffen van nauwgezette richtlijnen en procedures met betrekking tot de opleiding en ontwikkeling van medewerkers binnen de organisatie.

Dit reglement beoogt de bevordering van professionele groei, de versterking van vaardigheden en competenties van het personeel, met als uiteindelijk resultaat de verhoging van de algehele prestaties en effectiviteit van de organisatie.

Stad Bilzen en de gemeente Hoeselt koesteren een cultuur van levenslang leren, waarin medewerkers aangemoedigd worden om continu te streven naar kennisvergaring en vaardigheidsontwikkeling. Hierbij vervullen leidinggevenden een cruciale rol door actieve ondersteuning te bieden en medewerkers aan te moedigen deel te nemen aan diverse opleidingsactiviteiten.

Daarnaast worden in dit reglement specifieke modaliteiten omtrent vormingskosten, arbeidstijd, en verplaatsingskosten en -tijd gedetailleerd uiteengezet.

De inhoud van dit vormingsreglement werd eveneens besproken met de vakbonden tijdens het overleg van 10 november 2023.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad keurt het voorliggende vormingsreglement goed, hetgeen als bijlage bij het huidige arbeidsreglement zal worden gevoegd.

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Namens de OCMW-raad,

De voorzitter,
Johan Sauwens

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,
Johan Sauwens