

## **UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD**

**20/06/2023**

**Agendanummer: 19**

### **AANWEZIG:**

Johan Sauwens (voorzitter),  
Bruno Steegen (burgemeester),  
Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (schepenen),  
Jos Roebben, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven (raadsleden),  
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

**Onderwerp      Goedkeuring reglement aanvullende pensioenregeling voor contractuele medewerkers (Plan Limburg)**

### **BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER**

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 56§3 2°.

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De wet van 18 december 2018 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullend karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

De wet van 30 maart 2018 betreffende het gemengd pensioen.

Het besluit van de gemeenteraad van 21 december 2010 inzake het invoeren van een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 december 2019 betreffende de aanpassing van het systeem van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden naar aanleiding van gewijzigde wetgeving.

## **FEITELIJKE CONTEXT**

De gemeenteraad heeft op 17 december 2019, naar aanleiding van gewijzigde wetgeving, beslist over te stappen naar het plan FPD voor de voorziening van een tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers en dit met ingang van 1 januari 2020.

In deze overstap hadden personeelsleden de keuze om aangesloten te blijven bij het voorgaande systeem (Plan Limburg - Ethias) of over te stappen naar het plan FPD. Plan Limburg blijft op die manier enkel bestaan voor medewerkers die besloten niet over te stappen naar plan FPD. Er kunnen sindsdien geen nieuwe toetredingen in Plan Limburg voorzien worden.

Ondertussen is plan FPD stopgezet, waardoor we in 2021 de keuze hebben gemaakt om over te stappen naar OFP Prolocus. Echter, deze overstap was niet van toepassing op de medewerkers die in 2019 verkozen hebben bij Plan Limburg te blijven.

## **MOTIVERING**

Voor de medewerkers die in 2019 gekozen hebben in Plan Limburg te blijven, dient er een aangepast reglement goedgekeurd te worden. Dit reglement werd op 24 maart 2023 door Ethias (Plan Limburg) aan stad Bilzen bezorgd. Dit reglement is dus enkel van toepassing op de personeelsgroep die de overstap naar plan FPD niet gemaakt heeft, en behoudt dezelfde rechten als in 2010 voor Plan Limburg opgemaakt zijn. Het gaat enkel om een wijziging van toepassingsgebied (gezien Plan Limburg enkel overblijft voor personeelsleden die reeds aangesloten waren).

## **BESLISSING**

Art. 1 De raad keurt het reglement houdende de administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden, toegevoegd in bijlage, goed. Dit reglement treedt met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 januari 2020.

Namens de gemeenteraad,

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

De voorzitter,  
Johan Sauwens

Voor eensluidend afschrift,

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

De voorzitter,  
Johan Sauwens