

PROCES-VERBAAL VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD **VAN 19/12/2023**

AANWEZIG:

Johan Sauwens (voorzitter),
Bruno Steegen (voorzitter VB),
Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (leden VB),
Fons Caubergh, Maike Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

VERONTSCHULDIGD:

Emile Degrève, Johan Danen, Cindy Sax (raadsleden)

Raadslid Jos Roebben vervoegt de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 1.

Raadslid Gil Jeurissen vervoegt de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 2.

Raadslid Veronik Moesen vervoegt de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 5.

Raadslid Maike Meijers verlaat de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 5.

DE VERGADERING WORDT DOOR DE VOORZITTER OM 20:05 UUR GEOPEND.

DE RAAD VERGADERT IN OPENBARE VERGADERING.

1 Wijzigingen en toevoegingen rechtspositieregeling

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Maike Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het Ontslagdecreet van 16 juni 2023.

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

FEITELIJKE CONTEXT

De Vlaamse regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen.

Besturen moeten binnen deze krijtlijnen zelf hun lokale rechtspositieregeling uitwerken, waarbij ze beschikken over een veel ruimere autonomie dan voorheen.

Dit biedt enerzijds meer mogelijkheden tot innovatie en optimalisatie, anderzijds betekent dit dat er werk gemaakt moet worden van een overkoepelende visie op HR-beleid, hetgeen enige tijd en voorbereiding vraagt.

Het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet echter geen termijn waarbinnen lokale besturen hun huidige rechtspositieregeling moeten aanpassen aan de nieuwe regeling, zodanig dat elk bestuur dit naar eigen behoefte en op eigen tempo kan voorbereiden.

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij wordt rekening gehouden met bepaalde principes uit de beide huidige rechtspositieregelingen maar zeker ook met de ervaringen in de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuw rechtspositiebesluit voorziet.

Een volledig nieuwe rechtspositieregeling zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025.

MOTIVERING

Aangezien beide besturen ervoor opteren om in het laatste jaar voor de definitieve samenvoegingsdatum afstemming te zoeken op het vlak van het organogram en de invulling van vacatures, leek het echter meer dan noodzakelijk dat de huidige regels inzake werving en selectie nu reeds maximaal op elkaar afgestemd zouden worden.

Om deze redenen werden deze hoofdstukken prioritair aangepakt en aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit.

Deze worden thans ingevoegd in beide huidige rechtspositieregelingen van de twee gemeenten, gezien een volledig nieuwe tekst zoals vermeld pas in 2025 goedgekeurd zal worden.

De visie achter deze wijziging is om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven op het vlak van werving en selectie waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de autonomie die het nieuwe rechtspositiebesluit aan de lokale besturen toekent.

De wijzigingen die thans worden doorgevoerd hebben aldus grosso modo betrekking op de onderdelen van 'werving, selectie & vorming'.

Qua vorming werd geopteerd om te werken met een apart vormingsreglement, hetgeen eveneens door de raad goedgekeurd moet worden om te voegen bij het arbeidsreglement.

Inmiddels trad ook het Ontslagdecreet van 16 juni 2023 reeds in werking, waardoor de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomstenwet staan ook gelden voor statutaire personeelsleden van de lokale besturen.

Op basis van deze gewijzigde regelgeving drongen zich eveneens een aantal wijzigingen in de huidige rechtspositieregeling op.

Als bijlage wordt nog een globaal overzicht gegeven van de wijzigingen die zijn doorgevoerd.

In de tekst van de rechtspositieregeling kunnen de aangepaste artikels herkend worden door invoeging van een opmerking achter het artikelnummer.

Deze wijzigingen werden op verschillende overlegmomenten besproken met de vakbonden, te weten een eerste keer op 25 september 2023 en een tweede keer op 10 november 2023.

Tijdens deze besprekingen werd door beide vakbonden aangegeven dat zij met betrekking tot het Ontslagdecreet momenteel op Vlaams niveau nog onderhandelingen voeren waardoor ze niet in de mogelijkheid zijn om op lokaal niveau goedkeuring te verlenen aan bepalingen die voortvloeien uit dit Ontslagdecreet.

We mochten echter zowel van ACOD als van ACV een protocol van akkoord zonder opmerkingen ontvangen, hetgeen als bijlage bij het dossier wordt gevoegd.

BESLISSING

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van de rechtspositieregeling die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.
- Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties.

2 Vaststelling vormingsreglement

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het arbeidsreglement, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 19 december 2023, in het bijzonder artikels 93-108.

FEITELIJKE CONTEXT

Het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet een keuze tussen een uitgewerkte regeling omtrent vormingen op te nemen in de rechtspositieregeling of het opstellen van een apart vormingsreglement waarnaar in de rechtspositieregeling wordt verwezen.

MOTIVERING

Er werd voor geopteerd om de praktische uitwerking van alles rond vormingen niet op te nemen in de rechtspositieregeling zelf, doch om hiervoor een vormingsreglement op te stellen.

Dezelfde tekst zal eveneens voorgelegd worden aan de OCMW-raad te Hoeselt.

Dit reglement zal, net zoals een aantal andere documenten en policies, gevoegd worden als bijlage bij het arbeidsreglement.

Het vormingsreglement heeft als voornaamste doelstelling het verschaffen van nauwgezette richtlijnen en procedures met betrekking tot de opleiding en ontwikkeling van medewerkers binnen de organisatie.

Dit reglement beoogt de bevordering van professionele groei, de versterking van vaardigheden en competenties van het personeel, met als uiteindelijk resultaat de verhoging van de algehele prestaties en effectiviteit van de organisatie.

Stad Bilzen en de gemeente Hoeselt koesteren een cultuur van levenslang leren, waarin medewerkers aangemoedigd worden om continu te streven naar kennisvergaring en vaardigheidsontwikkeling. Hierbij vervullen leidinggevenden een cruciale rol door actieve ondersteuning te bieden en medewerkers aan te moedigen deel te nemen aan diverse opleidingsactiviteiten.

Daarnaast worden in dit reglement specifieke modaliteiten omtrent vormingskosten, arbeidstijd, en verplaatsingskosten en -tijd gedetailleerd uiteengezet.

De inhoud van dit vormingsreglement werd eveneens besproken met de vakbonden tijdens het overleg van 10 november 2023.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad keurt het voorliggende vormingsreglement goed, hetgeen als bijlage bij het huidige arbeidsreglement zal worden gevoegd.

3 Kennisgeving inspiratienota preventieve gezondheidsacties van de eerstelijnszone Zuid-Oost Limburg (ELZ Zolim)

De raad (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Maike Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt kennis van volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCHE KADER

Artikel 84 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

FEITELIJKE CONTEXT

Als eerstelijnszone wil ELZ Zolim optimaal inspelen op de gezondheidsnoden die er echt zijn in onze regio. Naar aanleiding van het opmaken van ons preventief beleidsplan 2024-2026 werd naast een kwantitatieve omgevingsanalyse daarom, in samenwerking met Logo Limburg, een nodenbevraging georganiseerd rond verschillende preventieve gezondheidsthema's in drie clusters van de zorgraad: clusters 'Welzijn', 'PZON' en 'Zorg'.

Dit gebeurde tijdens cluster-overleggen in de periode van maart tot en met mei 2023. In de vorm van focusgroepen creëerden we zo een platform voor de lokale actoren om de belangrijkste noden vanuit het werkveld te signaleren. Op deze manier kunnen we garanderen dat de toekomstige projecten en acties van de ELZ gedragen worden door de zorgraad. Deze nodenbevraging werd aangevuld met suggesties en mogelijkheden door experts van Logo Limburg.

ELZ Zolim heeft de opdracht om hun beleidsplannen af te stemmen op het lokaal sociaal beleid 2026-2030 van de lokale besturen. Daarom wil de ELZ Zolim de raadsleden van de lokale besturen inspireren met een samenvattende inspiratienota die opgesteld werd vanuit de nodenbevraging en mogelijke acties. De eerstelijnszone streeft ernaar zo een aanvullend aanbod op te zetten in functie van het lokaal sociaal beleid van de lokale besturen.

MOTIVERING

Logo Limburg deed een nodenbevraging rond preventieve gezondheid in opdracht van de eerstelijnszone Zolim.

ELZ Zolim stelde een inspiratienota op rond preventieve gezondheid om alle beleidsmakers te inspireren en het preventieve gezondheidsbeleid op de agenda te plaatsen.

Alle raadsleden van de lokale besturen van de eerstelijnszone Zolim ontvangen de inspiratienota via kennisgeving op de OCMW-raad.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad neemt kennis van de inspiratienota van de eerstelijnszone Zolim met betrekking tot preventieve gezondheid.

4 Toekenning toelage voor sociale organisaties en liefdadigheidsinitiatieven 2023

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCHE KADER

De wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen.

Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

FEITELIJKE CONTEXT

Onze stad en regio kent diverse sociale organisaties en liefdadigheidsinitiatieven waarmee, in het kader van dienst- en hulpverlening, nauw wordt samengewerkt. Deze komen in aanmerking voor een jaarlijkse toelage. Sommigen onder hen vragen deze toelage jaarlijks aan, anderen wachten de beslissing van de OCMW-raad af.

MOTIVERING

Er bestaat geen principiële beslissing op basis waarvan de verdeling wordt opgemaakt. Bij de opmaak van de verdeling wordt er enerzijds rekening gehouden met het lokale karakter van de organisaties/initiatieven en anderzijds met de sociale en maatschappelijke impact voor onze inwoners.

Voor 2023 gaat het om 26 organisaties en initiatieven.

FINANCIËLE ASPECTEN

De totale uitgave bedraagt € 11.600.

Onder voorbehoud van goedkeuring van de budgetwijziging/meerjarenplanaanpassing voor 2023 worden de nodige kredieten voorzien onder jaarbudgetrekening ACT-8/0909-01/6493000.

BESLISSING

Art. 1 Aan volgende sociale organisaties en liefdadigheidsinitiatieven wordt een gemeentelijke toelage toegekend. Het betreft een totaalbedrag van € 11.600 dat als volgt wordt verdeeld:

Gelo 1000 Bilzen - Jean Pierre Oben	€ 1.250
St. Vincentiusvereniging Bilzen	€ 1.200
't FABrick	€ 1.000
Connect 2 Shine vzw	€ 750
Zonder honger naar bed Bilzen-Hoeselt	€ 650
Welzijnsschakels Welbi Bilzen	€ 650
Leef met lef vzw	€ 500
Smile for life – Katrijn Dries	€ 500
Over de Brug vzw	€ 500
Feestvarken vzw	€ 450
Giro de Louis – tvv. De Regenboog vzw	€ 400

Rode Kruis afdeling Bilzen	€ 400
Vlaams Kruis afdeling Bilzen	€ 400
Netwerk Palliatieve zorg Limburg vzw	€ 250
Huis Erika Thijs vzw	€ 250
Kinderkankerfonds vzw	€ 250
De Brug – thuisbegeleiding Bilzen (De Wiekslag vzw)	€ 250
De Kleine Prins vzw	€ 250
Voedselbank Limburg vzw	€ 250
Sunfarmstreetbikers Bilzen	€ 250
Inloophuis De Compagnie	€ 250
De goede herder vzw	€ 250
Fighting Cancer België	€ 250
YallahGo – tvv. Make-A-Wish	€ 150
Regenbooghuis Hasselt	€ 150
Aan de ijzer vzw	€ 150
Totaal	€ 11.600

Art. 2 De begunstigde organisaties en initiatieven zijn op straffe van algehele terugbetaling verplicht de toelage aan te wenden als werkingskosten, en dienen het gebruik ervan te verantwoorden aan de hand van een financieel jaarverslag van het afgelopen kalenderjaar.

5 Vaststelling meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7; 7de herziening, 2e budgetwijziging 2023 met vaststelling kredieten 2024

Met 20 ja-stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Inge Moors, Tom Bosch, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven) en 7 neen-stemmen (Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Annick Ponthier, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Rudi Dops, Gil Jeurissen) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Artikel 249 van het decreet lokaal bestuur betreffende de beleidsrapporten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 249 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de gemeenteraad en de raad van maatschappelijk welzijn elk afzonderlijk hun deel van het beleidsrapport vaststellen. De gemeenteraad keurt het beleidsrapport goed.

Artikel 254 tot en met artikel 256 van het decreet lokaal bestuur betreffende de opmaak van het meerjarenplan.

FEITELIJKE CONTEXT

Er werd een meerjarenplanaanpassing 2020-2026 (BP2020_2026-7), 7^{de} herziening, 2^{de} budgetwijziging 2023 met vaststelling van kredieten voor 2024 voor Stad en OCMW Bilzen opgemaakt.

Het beschikbaar budgettair resultaat dient in ieder jaar van de meerjarenplanaanpassing positief te zijn. Voor de huidige meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7 evolueert dit resultaat van € 9.308.052 in 2020 naar € 308.116 in 2025 en € 1.089.000 in 2026.

De autofinancieringsmarge dient enkel in 2025 positief te zijn en bedraagt € 156.431. In 2026 is de autofinancieringsmarge eveneens positief en bedraagt € 104.504.

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7 van Stad en OCMW Bilzen wordt ter vaststelling voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn en doorverwezen naar de gemeenteraad van 19 december 2023 voor goedkeuring.

MOTIVERING

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7 van Stad en OCMW Bilzen bevat een beperkt aantal wijzigingen bij de investeringen en exploitatie en stemt de behoeften af op de werking.

Deze meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7 is een bijsturing van het oorspronkelijk meerjarenplan 2020-2025 dat werd vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn op 17 december 2019 en werd goedgekeurd door de gemeenteraad op 17 december 2019.

BESLISSING

Art. 1 De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-7 van Stad en OCMW Bilzen, voor wat betreft haar deel, vast.

6 Goedkeuring notulen OCMW-raad 14 november 2023

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Jos Roebben, Fons Caubergh, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) verleent de raad goedkeuring aan de notulen van de zitting van 14 november 2023.

MONDELINGE EN SCHRIFTELIJKE VRAGEN VAN RAADSLEDEN

Conform artikel 14 van het reglement van orde van de OCMW-raad kunnen de raadsleden mondelinge en schriftelijke vragen stellen over gemeenschappelijke aangelegenheden die niet op de agenda van de gemeenteraad staan.

DE VERGADERING WORDT OM 21:59 UUR GESLOTEN.

Namens de OCMW-raad,

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

De voorzitter,
Johan Sauwens