

PROCES-VERBAAL VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD VAN 20/06/2019

AANWEZIG:

Luc Hendrix (voorzitter), Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Christel Willems (raadsleden), Kristien Schoofs (algemeen directeur)

Raadslid Rony Banken vervoegt de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 3.
Raadslid Paul-Jan Cuenen vervoegt de openbare zitting bij behandeling van agendapunt 4.

DE VERGADERING WORDT DOOR DE VOORZITTER OM 20:02 UUR GEOPEND.

DE RAAD VERGADERT IN OPENBARE VERGADERING.

1 Goedkeuring notulen van de vergadering van de OCMW-raad van 23 mei 2019.

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Christel Willems) worden de notulen van de OCMW-raadszitting van 23 mei 2019 goedgekeurd.

2 Goedkeuring verbintenissen en betalingsbevelen

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 84 §3 3°, bepaalt dat de OCMW Raad bevoegd is voor het financieel beheer van de organisatie.

MOTIVERING

Binnen de organisatie zijn er behoeften aan aankopen en bestellingen om de werking van de organisatie te garanderen.

De OCMW Raad keurt de hieruit volgende verbintenissen en betaalbaarstellingen goed.

BESLISSING

- Art. 1 De hierbij gevoegde lijst van verbintenissen voor het dienstjaar 2019 van het nummer 2019/2498 tot en met 2019/3003 wordt goedgekeurd en de opdracht wordt gegund aan de aangeduide leverancier.
- Art. 2 De OCMW Raad verleent goedkeuring aan volgende betaalbaarstellingen voor het dienstjaar 2019:
- Goedkeuringslijsten 190 tot en met 232
-

3 Goedkeuring jaarrekening OCMW Bilzen 2018

Met 7 ja-stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Miriame Snellings, Christel Willems) en 3 onthoudingen (Guido Humblet, Hanne Hasevoets, Paul Moesen) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het besluit van de Vlaamse Regering dd. 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's.

Artikel 173 en verder van het OCMW-decreet dd. 19 december 2008 betreffende de jaarrekening.

FEITELIJKE CONTEXT

De jaarrekening werd, samen met de bijhorende documenten, voor 2018 opgemaakt voor het OCMW Bilzen.

MOTIVERING

Het balanstotaal op 31 december 2018 was € 35.557.275,19.

De staat van kosten en opbrengsten sluit per 31 december 2018 af met een overschot van € 1.058.619,63.

De proef- en saldibalans over de periode van 1 januari 2018 t.e.m. 31 december 2018 geeft een totaal aan verrichtingen in debet en credit van € 238.601.701,63.

Op 31 december 2018 bedraagt het resultaat op kasbasis van de jaarrekening € 3.504.255,57.

De autofinancieringsmarge van de jaarrekening bedraagt op 31 december 2018 € 873.745,05 bedraagt.

BESLISSING

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de jaarrekening 2018 goed, omvattende: de beleidsnota, de financiële nota en de samenvatting van de algemene rekeningen, alsook de toelichting en de bijlagen bij de jaarrekening 2018.

Art. 2 De OCMW-raad keurt de balans per 31 december 2018 en de resultatenrekening goed.

Art. 3 Een afschrift van dit besluit en de jaarrekening 2018 wordt overgemaakt aan de gemeenteraad en toezichhoudende instanties.

4 Goedkeuring eerste budgetwijziging van OCMW Bilzen voor het dienstjaar 2019

Met 7 ja-stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Miriame Snellings, Christel Willems) en 4 onthoudingen (Guido Humblet, Hanne Hasevoets, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Artikel 156 OCMW-decreet bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn de budgetwijzigingen vaststelt op basis van de voorgelegde cijfers en de verklarende nota ervan.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van gemeenten, provincies en OCMW's.

FEITELIJKE CONTEXT

Er werd een budgetwijziging BW2019-1 voor OCMW Bilzen opgemaakt.

Het resultaat op kasbasis wordt geraamd op € 1.408.072,12.

De autofinancieringsmarge evolueert van € 263.221,67 naar € 86.544,13.

MOTIVERING

Het ontwerp van budgetwijziging BW2019-1 van het OCMW bevat een beperkt aantal wijzigingen bij de investeringen en exploitatie en stemt de behoeften af op de werking.

Deze budgetwijziging is een bijsturing van het budgetplan BP2019 dat werd vastgesteld door de raad van 29 november 2018. De meerjarenplanaanpassing is niet van toepassing in 2019 en zal in 2020 hervat worden.

BESLISSING

Art. 1 De raad keurt het ontwerp van de budgetwijziging BW2019-1 van het OCMW goed.

5 Definitieve oplevering Convents Products nv, perceel 7: vaste Kasten Nieuwbouw Woonzorgcentrum Demerhof

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Art. 51 van het OCMW-decreet van 19 december 2008.

De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, meer bepaald artikel 24.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.

Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 5, § 2.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 augustus 2011 heeft de OCMW-raad de opdracht “bouw van een nieuw woon- en zorgcentrum en een deel verbouwing van het bestaande rusthuis Demerhof :perceel nr. 07: leveren en plaatsen van vaste kasten” gegund aan de firma Convents Products nv, Laakstraat 53 te 3582 Koersel, tegen het gecorrigeerd inschrijvingsbedrag van € 555.316,85 excl. btw.

De voorlopige oplevering werd aanvaard op 29 mei 2013 en de eerste helft van de borgtocht werd daaropvolgend vrijgegeven.

MOTIVERING

De aannemer Convents Products nv, Laakstraat 53 te 3582 Koersel heeft aan zijn verplichtingen voldaan.

De ontwerper, Coninx RDBM Architects, Londenstraat 60/121, 2000 Antwerpen België stelde een proces-verbaal van de definitieve oplevering op, die plaatsvond op 12 februari 2019.

Uit het bijgevoegde proces-verbaal blijkt dat er geen openstaande punten meer zijn.

De tweede helft van de borgtocht mag worden vrijgegeven.

BESLISSING

Art. 1 De opdracht “bouw van een nieuw woon- en zorgcentrum en een deel verbouwing van het bestaande rusthuis Demerhof :perceel nr. 07: leveren en plaatsen van vaste kasten” wordt definitief opgeleverd.

Art. 2 De tweede helft van de borgtocht mag worden vrijgegeven.

6 **Verbouwingswerken serviceflats De Wende - bestek 17013.01: goedkeuring aanvangsbevel**

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 41, §1, 2° (de geraamde waarde excl. btw overschrijdt de drempel van € 750.000,00 niet).

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren.

FEITELIJKE CONTEXT

Het bestuur verleende in zitting van 15 april 2019 goedkeuring aan de gunning van de opdracht "Verbouwingswerken serviceflats 'De Wende' " aan ZOLDERSE DAKPROJECTEN NV, Dellestraat 30B te 3560 Lummen tegen het nagerekende en verbeterde inschrijvingsbedrag van € 212.066,81 excl. btw.

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 17013.01.

MOTIVERING

Er werd aan alle voorbereidende formaliteiten betreffende ontwerp en gunning voldaan. Bijgevolg kan het aanvangsbevel worden gegeven aan de aannemer ZOLDERSE DAKPROJECTEN NV, Dellestraat 30B te 3560 Lummen.

De aannemer gaat akkoord met de voorgestelde aanvangsdatum 6 augustus 2019.

Bijgevolg wordt er voorgesteld om de aanvangsdatum vast te stellen op 6 augustus 2019 en de aannemer hiervan formeel in kennis te stellen.

De aannemer is ertoe gehouden de opdracht te voltooien binnen een termijn van 35 werkdagen te rekenen vanaf de dag, aangeduid in dit aanvangsbevel.

BESLISSING

Art. 1 De aanvangsdatum van de opdracht "Verbouwingswerken serviceflats 'De Wende' " wordt vastgesteld op 6 augustus 2019. De aannemer moet de opdracht voltooien binnen een termijn van 35 werkdagen.

Art. 2 De aannemer, ZOLDERSE DAKPROJECTEN NV, Dellestraat 30B te 3560 Lummen, wordt per aangetekende zending in kennis gesteld van deze aanvangsdatum.

7 OCMW - Renovatie dak Beukenstraat 13 - bestek 223/18: goedkeuring voorlopige oplevering

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet).

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, meer bepaald artikel 90, 1°.

FEITELIJKE CONTEXT

Het bestuur verleende in zitting van 4 maart 2019 goedkeuring aan de gunning van de opdracht "OCMW - Renovatie dak Beukenstraat 13" aan Dakwerken Lenaers, Leterweg 47 te 3740 Bilzen tegen het nagerekende en verbeterde inschrijvingsbedrag van € 26.468,08 excl. btw of € 28.056,16 incl. btw.

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 223/18.

MOTIVERING

De aannemer Dakwerken Lenaers, Leterweg 47 te 3740 Bilzen heeft aan zijn verplichtingen voldaan.

De dienst overheidsopdrachten stelde een proces-verbaal op van voorlopige oplevering, die plaatsvond op 15 mei 2019.

Uit het bijgevoegde proces-verbaal van voorlopige oplevering blijkt dat er geen opmerkingen zijn.

De eerste helft van borgtocht nr. 774-4103046-85 (Borgstellingskas: AXA Bank Belgium NV) van € 1.330,00 mag worden vrijgegeven.

De waarborgtermijn werd in het bestek vastgesteld op 12 maanden.

BESLISSING

- Art. 1 De opdracht "OCMW - Renovatie dak Beukenstraat 13" wordt voorlopig opgeleverd.
- Art. 2 De eerste helft van borgtocht nr. 774-4103046-85 (Borgstellingskas: AXA Bank Belgium NV) van € 1.330,00 mag worden vrijgegeven.
-

8 Informatieveiligheid Bilzen: aanstelling van een functionaris voor gegevensbescherming (DPO)

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De Europese Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) – Verordening 2016/679 van het Europees parlement en de raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG – bepaalt dat overheidsorganisaties een functionaris gegevensbescherming moeten aanstellen.

Het informatieveiligheidsplan, de beleidsverklaring en de oprichting van een informatieveiligheidscel werden goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen d.d. 10 juli 2017 en door de OCMW-raad d.d. 21 september 2017.

Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 27 mei 2019 betreffende de goedkeuring van het aanstellen met onmiddellijke ingang van C-Smart (Cipal DV) als functionaris gegevensbescherming(DPO)

FEITELIJKE CONTEXT

Bij overeenkomst van 9 mei 2017, doet stad Bilzen een beroep op C-Smart (Cipal DV) voor de inhuur van externe informatieveiligheidsconsulent.

Het college van burgemeester en schepenen bij besluit van 14 mei 2018 en de OCMW-raad bij besluit van 17 mei 2018 stelden de heer Roel Seurs, namens C-Smart (Cipal DV) aan als functionaris gegevensbescherming zoals bedoeld in de artikel 37 van de Europese verordening 2016/679 inzake gegevensbescherming.

De heer Roel Seurs verlaat de firma C-Smart op 17 juni 2019.

MOTIVERING

Het decreet van 30 mei 2018 dat diverse decreten aanpast aan de GDPR wijzigt het decreet op elektronisch gegevensverkeer. Daardoor wordt decretaal verplicht om een informatieveiligheidsconsulent te vervangen door de aanstelling van een functionaris gegevensbescherming (DPO) zoals voorzien in de GDPR. Omdat de Vlaamse Toezichtcommissie werd opgericht als regionale toezichthoudende autoriteit moet u de aanstelling van de functionaris gegevensbescherming (DPO) melden bij hen.

De voormalige privacy commissie, nu omgevormd tot gegevensbeschermingsautoriteit, geeft in zijn aanbeveling 04/2017 van 24 mei 2017 aan dat verwerkingsverantwoordelijken zelf moeten afwegen

- wie ze aanstellen als functionaris gegevensbescherming (DPO)
- of de betrokken persoon voldoet aan de eisen uit de verordening en in staat is de opdrachten uit te voeren.
- en of cumulatie met de functie informatieveiligheidsconsulent, indien ze deze al hebben aangesteld, mogelijk is.

In tegenstelling tot de functie informatieveiligheidsconsulent waarvoor een natuurlijke persoon moet aangesteld worden, kan de verwerkingsverantwoordelijke de opdracht functionaris gegevensbescherming (DPO) toewijzen aan een rechtspersoon. De medewerkers van die rechtspersoon moeten wel over de juiste kwalificaties beschikken zoals opgelegd door de verordening.

De wet van 17 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (nieuwe privacywet) beschrijft de opdrachten van de functionaris gegevensbescherming (DPO). De functionaris krijgt volgende opdrachten mee:

- De naleving van de verordening controleren en van de andere gegevensbeschermingsbepalingen van de EU en de interne regels van de verwerkingsverantwoordelijke en de verwerker;
- Bijstaan van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker in de gegevensbeschermingseffectbeoordeling;
- Bijstaan van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker in de opmaak van het register van de verwerkingsactiviteiten;
- Samenwerken met de toezichthoudende autoriteit;
- Fungeren als contactpersoon, zowel voor interne medewerkers als externe betrokkenen.

C-Smart (Cipal DV) begeleidt OCMW inzake informatieveiligheid. De opdracht wordt uitgevoerd door de heer Rik Geerts. C-smart beschikt over een team van medewerkers met de benodigde kwalificaties om op te treden als functionaris gegevensbescherming.

Door de opdracht toe te wijzen aan C-smart als organisatie kan een grotere continuïteit in de dienstverlening gegarandeerd worden.

BESLISSING

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de aanstelling met onmiddellijke ingang van C-Smart (CIPAL DV) als functionaris gegevensbescherming zoals bedoeld in artikel 37 van de Europese verordening 2016/679 inzake gegevensbescherming goed.
- Art. 2 De functionaris neemt alle taken op zoals voorzien in de verordening en rapporteert hierover aan de algemeen directeur.
- Art. 3 Het OCMW maakt de contactgegevens van de functionaris bekend zowel aan alle interne medewerkers, vrijwilligers en mandatarissen als aan de inwoners van de stad bilzen in zijn privacyverklaring. Het bestuur meldt de aanstelling aan de Vlaamse Toezichtcommissie en de KSZ.
-

9 Goedkeuring van de prijsindexering voor de kappersdiensten in lokaal dienstencentrum De Wijzer

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCHE KADER

Art. 78 van het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Art. 5 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009.

Het besluit van OCMW-raad van 15 december 2016 waarbij de opdracht “leveren van kappersdiensten in lokaal dienstencentrum De Wijzer te Bilzen” werd gegund aan de enige bieder, zijnde Schiabello Rebecca, tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van 15 november 2016 van deze inschrijver.

FEITELIJKE CONTEXT

Het lokaal dienstencentrum De Wijzer is een ontmoetingsplaats voor buurtbewoners, in het bijzonder beginnend zorgbehoevenden.

Het centrum heeft een erkenning van Agentschap Zorg & Gezondheid verkregen. Hierdoor moest aan een aantal voorwaarden voldaan worden.

Eén van de opdrachten van dienstencentrum is het aanbieden van hulp en verzorging. Na gesprekken met serviceflatbewoners en buurtbewoners uit de directe omgeving, bleek er nood aan een kapper. Daarom biedt het dienstencentrum kappersdiensten aan in het centrum en dus in directe nabijheid van serviceflatbewoners, (hulpbehoevende) buurtbewoners en bezoekers van het lokaal dienstencentrum De Wijzer.

Het lokaal dienstencentrum De Wijzer opende het kapsalon op 6 maart 2017. De kappersactiviteiten worden sinds de opstart uitbesteed aan een zelfstandige kapster, Rebecca Schiabello, die een ruimte met vast meubilair ter beschikking krijgt.

In 2017 was het kapsalon op maandag en donderdag geopend. Omwille van het grote succes en het groeiende aantal klanten, is het kapsalon sinds september 2018 op maandag, donderdag en vrijdag geopend.

Een overzicht van het aantal bezoekers per maand:

Maand	# Bezoekers 2017	# Bezoekers 2018	# Bezoekers 2019
Januari		52	68
Februari		51	51
Maart	34	55	75
April	43	43	
Mei	36	54	

Juni	41	51	
Juli	33	53	
Augustus	35	35	
September	40	53	
Oktober	46	57	
November	44	67	
December	52	58	
	404	629	

Bij de inschrijving van de kapster werd een prijstabel toegevoegd van de behandelingen die in het kapsalon aangeboden worden. In de overeenkomst tussen het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) van Bilzen en mevrouw Schiabello Rebecca, wordt omschreven dat de prijzen jaarlijks verhoogd kunnen worden, maximaal de verhoging van de gezondheidsindex.

Mevrouw Rebecca Schiabello is recent veranderd van statuut, met name van zelfstandige in bijberoep naar volledig zelfstandige. Hierdoor is zij genoodzaakt haar prijzen te verhogen. De prijsverhoging die zij voorstelt (cfr. infra) wijkt af van de verhoging van de gezondheidsindex omdat ze aan een bepaald inkomen per uur zou moeten komen. Mevrouw Schiabello doet haar uiterste best om haar prijzen zo laag mogelijk te houden: zij zal haar diensten nog steeds goedkoper dan de andere kappers in de buurt kunnen aanbieden.

	Prijs 2016 in euro	Prijs 2018 in euro	Prijsvoorstel sep 2019 in euro
Snit vrouwen	15	16	20
Snit mannen	13	14	15
Permanent	32	34	35
Mise en plis	18	19	20
Kleuring	30	32	35
Brushing	16	16	20

MOTIVERING

De lopende samenwerking met kapster mevrouw Rebecca Schiabello wordt zowel door de serviceflatbewoners, bezoekers van het lokaal dienstencentrum De Wijzer en buurtbewoners als door het personeel van lokaal dienstencentrum De Wijzer als een directe meerwaarde voor de hulp- en dienstverlening beschouwd.

Mevrouw Schiabello overlegt regelmatig met de dienstencentrumleider en administratief medewerkers van het lokaal dienstencentrum De Wijzer. Ze promoot mee het aanbod van De Wijzer en werkt optimaal mee aan de bestaande interne organisatie van De Wijzer. Ze bespreekt het jaarlijks verlof met de medewerkers van De Wijzer en stelt zich flexibel op om de continuïteit van het kapsalon te garanderen. Ze werkt zelfstandig, systematisch, nauwkeurig en ordelijk. Aan de tevreden reacties van de klanten te zien, kan ze goed omgaan met senioren; ook met hen die een lichamelijke of geestelijke beperking hebben.

Gezien de positieve evaluatie van de lopende samenwerking lijkt het wenselijk om de prijsverhoging die mevrouw Schiabello voorstelt, goed te keuren.

Zowel de medewerkers van De Wijzer als de klanten van het kapsalon wensen verder met haar samen te werken en gebruik te maken van haar diensten.

In het geval deze prijsverhoging niet toegestaan wordt, is mevrouw Schiabello tot haar spijt genoodzaakt haar kappersdiensten elders verder te zetten.

FINANCIËLE ASPECTEN

Mevrouw Rebecca Schiabello rekent haar kappersdiensten rechtstreeks af met de gebruikers.

Bijgevolg bestaan er geen budgettaire gevolgen voor het OCMW. Er moeten geen (bijkomende) kredieten voorzien worden en betreft enkel een inhoudelijke goedkeuring door de OCMW-raad.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad verklaart zich akkoord met de prijsindexering zoals hierboven beschreven vanaf september 2019.

DE RAAD VERGADERT IN GESLOTEN VERGADERING.

De raad gaat met eenparigheid van stemmen akkoord met de toevoeging van de aanvullende agendapunten in de gesloten vergadering.

10 Aanstelling van een medewerker art. 60 §7 - Janoudi Hassan

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60 §7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

De heer Janoudi Hassan moet het bewijs leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde uitkeringen te bekomen.

Hij heeft een voortraject afgelegd bij Eowindow om na te gaan of hij in aanmerking komt voor een tewerkstelling i.k.v. art. 60 §7.

MOTIVERING

Het voortraject van de heer Janoudi Hassan wordt gunstig geëvalueerd. Vandaar dat ervoor geopteerd wordt om de heer Janoudi Hassan aan te stellen als medewerker art. 60 §7, voltijds in een contract van bepaalde duur.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor de heer Janoudi Hassan: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De heer Janoudi Hassan, geboren op 1 maart 1984 en wonende te 3740 Bilzen, Nieuwstraat 28, wordt aangesteld als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60 §7, vanaf 1 juni 2019 tot en met 30 juni 2019.

Art. 2 De heer Janoudi Hassan zal tewerkgesteld worden bij Ecowindow.

11 Aanstelling van een medewerker art. 60 §7 - Gul Mohammadi Ponee

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60 §7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

De heer Gul Mohammadi Ponee moet het bewijs leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde uitkeringen te bekomen.

Zij heeft een voortraject afgelegd bij Alternatief VZW om na te gaan of zij in aanmerking komt voor een tewerkstelling i.k.v. art. 60 §7.

MOTIVERING

Het voortraject van mevrouw Gul Mohammadi Ponee wordt gunstig geëvalueerd. Vandaar dat ervoor geopteerd wordt om mevrouw Gul Mohammadi Ponee aan te stellen als medewerker art. 60 §7, voltijds in een contract van bepaalde duur.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Gul Mohammadi Ponee: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Gul Mohammadi Ponee, geboren op 12 februari 1989 en wonende te 3740 Bilzen, Stationlaan 40 b2, wordt aangesteld als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60§7, vanaf 3 juni 2019 tot en met 30 juni 2019.

Art. 2 Mevrouw Gul Mohammadi Ponee zal tewerkgesteld worden bij Alternatief VZW.

12 Aanstelling van een medewerker art. 60 §7 - Neamah Ammar

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60 §7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

De heer Neamah Ammar moet het bewijs leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde uitkeringen te bekomen.

Hij heeft een voortraject afgelegd bij Domino's Pizza om na te gaan of hij in aanmerking komt voor een tewerkstelling i.k.v. art. 60 §7.

MOTIVERING

Het voortraject van de heer Neamah Ammar wordt gunstig geëvalueerd. Vandaar dat ervoor geopteerd wordt om de heer Neamah Ammar aan te stellen als medewerker art. 60 §7, voltijds in een contract van bepaalde duur.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor de heer Neamah Ammar: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De heer Neamah Ammar, geboren op 28 september 1991 en wonende te 3740 Bilzen, Riemsterweg 6 b2, wordt aangesteld als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60§7, vanaf 27 mei 2019 tot en met 30 juni 2019.

Art. 2 De heer Neamah Ammar zal tewerkgesteld worden bij Domino's Pizza.

13 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst in onderling overleg van een medewerker art. 60 om een nieuwe overeenkomst met een andere tewerkstellingsplaats aan te gaan - Neamah Ammar

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60 §7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT/MOTIVERING

De heer Neamah Ammar moet het bewijs leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde uitkeringen te bekomen.

Hij werd aangesteld met een contract van bepaalde duur vanaf 27 mei 2019 tot en met 30 juni 2019 bij Domino's Pizza. Vermits de samenwerking moeizaam verloopt, wordt ervoor geopteerd om in onderling overleg uit dienst te gaan op 19 juni 2019.

De heer Neamah Ammar kan bijgevolg vanaf 20 juni 2019 georiënteerd worden naar een andere tewerkstellingsplaats met meer maatzorg, nl. De Winning VZW.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor de heer Neamah Ammar: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De arbeidsovereenkomst met de heer Neamah Ammar, geboren op 28 september 1991 en wonende te 3740 Bilzen, Riemsterweg 6 b2, als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60§7 met Domino's Pizza als tewerkstellingsplaats, wordt in onderling overleg beëindigd op 19 juni 2019.

Art. 2 De heer Neamah Ammar wordt vanaf 20 juni tot en met 31 juli aangesteld als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60§7, met De Winning VZW als tewerkstellingsplaats.

14 Verlenging aanstelling medewerker art. 60 §7 - Altaweel Mohamad

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60§7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

De heer Altaweel Mohamad moet het bewijs leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde uitkeringen te bekomen.

Om deze reden is de heer Altaweel Mohamad sinds 13 mei 2019 aangesteld als medewerker art. 60 §7 in een voltijdse tewerkstelling bij Domino's Pizza. Hij heeft momenteel een overeenkomst van bepaalde duur tot en met 31 mei 2019.

MOTIVERING

De tewerkstelling van de heer Altaweel Mohamad wordt gunstig geëvalueerd. Vandaar dat ervoor geopteerd wordt om de heer Altaweel Mohamad vanaf 1 juni 2019 aan te stellen in een contract van onbepaalde duur.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor de heer Altaweel Mohamad: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van de heer Altaweel Mohamad, geboren op 1 september 1994 en wonende te 3740 Bilzen, Brugstraat 36b1, als ongeschoolde arbeider voltijds in het kader van artikel 60 §7, wordt verlengd vanaf 1 juni 2019 voor onbepaalde duur

Art. 2 De heer Altaweel Mohamad zal verder tewerkgesteld worden bij Domino's Pizza.

15 Beëindiging aanstelling medewerker art. 60 §7

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, meer bepaald artikel 60 §7.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

De heer Nicole Jans, voltijds medewerker art. 60 §7 is in dienst sinds 12 juni 2017 met een contract van onbepaalde duur. Hij wordt tewerkgesteld in de keuken van senioren-campus Demerhof.

MOTIVERING

In de arbeidsovereenkomst, afgesloten met medewerkers art. 60 §7 staat in artikel 3d vermeld dat er een einde komt aan de tewerkstelling indien de subsidies die aan de tewerkstelling zijn gekoppeld, niet langer verschuldigd zijn, met name wanneer er voldoende arbeidsdagen gepresteerd zijn om het recht op de volledige sociale zekerheidsuitkeringen te verwerven.

De heer Nicole Jans heeft op 11 juni 2019 voldoende arbeidsdagen gepresteerd.

BESLISSING

Art. 1 De arbeidsovereenkomst met de heer Nicole Jans, geboren op 28 januari 1963 en wonende te 3740 Bilzen, Kerkstraat 24, wordt beëindigd op 11 juni 2019.

16 Beëindiging aanstelling wegens medische overmacht

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Mevrouw Sofie Vaes, maatschappelijk werkster, is langdurig afwezig wegens ziekte sedert 1 april 2003.

Conform artikel 73/2 van het KB betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers werd de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gevraagd een re-integratietraject te starten.

Zie bijlage voor het formulier voor de re-integratiebeoordeling, opgesteld op 14 mei 2019, met volgende beslissing: de bovengenoemde persoon is definitief ongeschikt om het overeengekomen werk bij de werkgever te hervatten en is niet in staat om enig aangepast of ander werk uit te voeren bij deze werkgever.

Conform artikel 34 van de wet op de arbeidsovereenkomsten

BESLISSING

Art. 1 De arbeidsovereenkomst met mevrouw Sofie Vaes, geboren op 20 juni 1976 en wonende te 3740 Bilzen, Broekemveldweg 94, wordt beëindigd op 30 juni 2019 i.h.k.v. medische overmacht.

17 Beëindiging aanstelling in onderling overleg

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Hilde Jans, maatschappelijk werker, voltijds, is in volledig onbetaald verlof sinds 16 augustus 2018. Zij heeft ons op 20 mei 2019 per brief laten weten dat zij in onderling overleg uit dienst wil gaan om een andere uitdaging aan te gaan.

MOTIVERING

In overleg met de algemeen directeur en het afdelingshoofd Mens werd met Hilde afgesproken dat 30 juni 2019 een haalbare datum is om haar benoeming in vast dienstverband te beëindigen.

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van mevrouw Hilde Jans, geboren te Tongeren op 25 februari 1979 en wonende te 3700 Tongeren, Bilzersteenweg 561, als maatschappelijk werker (niveau B – basisgraad Bv), voltijds in vast dienstverband, wordt in onderling overleg op vraag van de werknemer beëindigd op 30 juni 2019.

18 Beëindiging van de aanstelling in onderling overleg

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Vanessa Cluckers, maatschappelijk werker, voltijds, is in volledig onbetaald verlof sinds 13 augustus 2018. Zij heeft ons op 31 mei 2019 per brief laten weten dat zij in onderling overleg uit dienst wil gaan om een andere uitdaging aan te gaan.

MOTIVERING

In overleg met de algemeen directeur en het afdelingshoofd Mens werd met Vanessa afgesproken dat 30 juni 2019 een haalbare datum is om haar benoeming in vast dienstverband te beëindigen.

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van mevrouw Vanessa Cluckers, geboren te Tongeren op 22 juni 1979 en wonende te 3700 Tongeren, Sint Kristoffelstraat 24, als maatschappelijk werker (niveau B – basisgraad Bv), voltijds in vast dienstverband, wordt in onderling overleg op vraag van de werknemer beëindigd op 30 juni 2019.

19 Beëindiging aanstelling in onderling overleg

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Lisbeth Hansen, verpleegkundige voltijds, heeft ons op 9 mei 2019 per brief laten weten dat zij uit dienst wil treden. Haar opzegperiode is gestart op 13 mei 2019 en duurt 13 weken. Lisbeth Hansen vraagt om slechts een gedeelte van de opzegperiode te volbrengen en om in onderling overleg uit dienst te gaan.

MOTIVERING

In overleg met de directeur senioren-campus Demerhof en de hoofdverpleegkundige werd met Lisbeth afgesproken dat het haalbaar is om de overeenkomst op 30 juni 2019 te beëindigen.

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van mevrouw Lisbeth Hansen, geboren te Tongeren op 8 november 1978 en wonende te 3740 Bilzen, Oude Siemerstraat 43a bus F, als gebrevetteerde verpleegkundige (niveau Cv – basisgraad CxV), voltijds in contractueel dienstverband, wordt in onderling overleg op vraag van de werknemer beëindigd op 30 juni 2019.

20 Openverklaring van de functie van verpleegkundige

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het OCMW-decreet van 19 december 2008, meer bepaald art. 52, art. 104 en 105.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 1, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren “vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek”, dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 “arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan”. De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Naar aanleiding van bovenstaande verplichting en de uitdiensttreding van Lisbeth Hansen op 30 juni 2019, voltijds gebrevetteerde verpleegkundige, wordt gevraagd de functie van verpleegkundige open te verklaren bij wijze van aanwerving.

Zie functiekaarten in bijlage.

BESLISSING

- Art. 1 De functie van verpleegkundige wordt open verklaard bij wijze van aanwerving.
- Art. 2 De voorwaarden, die moeten vervuld zijn op de laatste dag waarop de kandidaturen mogen worden ingediend, luiden: in het bezit zijn van een bachelordiploma of HBO5-diploma, richting verpleegkunde.
- Art. 3 Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van één jaar.
- Art. 4 De procedure wordt bekend gemaakt door publicatie van het vacaturebericht in Het Belang van Limburg, op de website van de VDAB, op de website van stad Bilzen, via de sociale media en door affiches op de werkvloer.
- Art. 5 De bekendmakingstermijn zal in de loop van de komende weken vastgelegd worden.
- Art. 6 Volgende selectiecriteria, selectietechnieken, het verloop van de selectie en het minimale resultaat om als geslaagd te worden beschouwd worden vastgelegd:
- De selectiecriteria en technieken worden bepaald aan de hand van de functie-inhoud en competenties die terug te vinden zijn in de functiekaarten van verpleegkundige
 - De selectietechnieken zijn: een schriftelijke proef en een mondelinge proef
 - Het verloop van de selectie zal gebeuren in overleg met de selectiecommissie
 - Om als geslaagd te worden beschouwd moet de kandidaat voor de schriftelijke proef ten minste 50% behalen, voor de mondelinge proef ten minste 50% behalen, in totaal moet hij/zij 60% behalen.
- Art. 7 De samenstelling van de selectiecommissie wordt later bepaald.
-

21 Bijkomende aanstelling verpleegkundige - Mariëlla Kellens

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015, meer bepaald hoofdstuk X bis 'Eindeloopbaanregeling'.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren "vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek", dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 "arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan". De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Bovendien is Patricia Nicolaes Rutten, verpleegkundige voltijds, afwezig o.w.v. ziekte sinds 24 april 2019. Om continuïteit in de dienstverlening te kunnen verzekeren, is vervanging noodzakelijk.

MOTIVERING

Mevrouw Mariëlla Kellens is als verpleegkundige in dienst sinds 1 januari 2014. Momenteel is zij 3/4^{de} tewerkgesteld, zij stelt zich kandidaat voor een tijdelijke uitbreiding van haar jobtime.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Mariëlla Kellens: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Mariëlla Kellens, geboren op 30 juni 1967 en wonende te 3590 Diepenbeek, Sint-Barbarastraat 89, wordt bijkomend aangesteld voor 7,6/38^{ste} als gebrevetteerde verpleegkundige (niveau C– graad CxV) in contractueel dienstverband, van 1 juli 2019 tot en met 30 september 2019.

22 Bijkomende aanstelling verpleegkundige - Inge Aerts

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015, meer bepaald hoofdstuk X bis 'Eindeloopbaanregeling'.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren "vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek", dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 "arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan". De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Bovendien is Marijke Coenegrachts, verpleegkundige 3/4de, afwezig o.w.v. ziekte sinds 16 mei 2019. Om continuïteit in de dienstverlening te kunnen verzekeren, is vervanging noodzakelijk.

MOTIVERING

Mevrouw Inge Aerts is als verpleegkundige in dienst sinds 9 maart 2015. Momenteel is zij halftijds tewerkgesteld, zij stelt zich kandidaat voor een tijdelijke uitbreiding van haar jobtime.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Inge Aerts: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Inge Aerts, geboren op 27 april 1977 en wonende te 3740 Bilzen, Graaf de Renessestraat 37, wordt bijkomend aangesteld voor 9,5/38^{ste} als gebrevetteerde verpleegkundige (niveau C– graad CxV) in contractueel dienstverband, van 1 juni 2019 tot en met 30 juni 2019.

23 Verlenging bijkomende aanstelling verpleegkundige - Inge Aerts

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015, meer bepaald hoofdstuk X bis 'Eindeloopbaanregeling'.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren “vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek”, dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 “arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan”. De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Bovendien zal Lisbeth Hansen, voltijds verpleegkundige, in onderling overleg uit dienst gaan op 30 juni 2019.

MOTIVERING

Mevrouw Inge Aerts is als verpleegkundige in dienst sinds 9 maart 2015. Momenteel is zij halftijds tewerkgesteld en heeft zij uitbreiding van haar tewerkstelling met 9,5/38^{ste} tot en met 30 juni 2019. Inge stelt zich verder kandidaat voor een blijvende uitbreiding van haar jobtime. Zij stelt zich kandidaat om haar halftijdse tewerkstelling uit te breiden met 11,4/38^{ste}.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Inge Aerts: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De bijkomende aanstelling van mevrouw Inge Aerts, geboren op 27 april 1977 en wonende te 3740 Bilzen, Graaf de Renessestraat 37, als gebrevetteerde verpleegkundige (niveau C–graad CxV) in contractueel dienstverband wordt verlengd met een tewerkstelling aan 11,4/38ste van 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

24 Aanstelling zorgkundige in een contract van bepaalde duur - Carine Van Overloop

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015, meer bepaald hoofdstuk X bis ‘Eindeloopbaanregeling’.

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren “vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek”, dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 “arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan”. De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Bovendien is Femke Stulens, zorgkundige 3/4de, afwezig o.w.v. een operatieve ingreep sinds 3 juni 2019. Om continuïteit in de dienstverlening te kunnen verzekeren, is vervanging noodzakelijk.

MOTIVERING

Mevrouw Carine Van Overloop is met een vervangingsovereenkomst als zorgkundige in dienst geweest van 12 december 2018 tot en met 5 april 2019. Zij stelt zich opnieuw kandidaat voor een tijdelijke aanstelling.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Carine Van Overloop: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Carine Van Overloop, geboren op 14 maart 1959 en wonende te 3700 Tongeren, Verbindingsstraat 13C, wordt aangesteld als zorgkundige 3/4^{de} (niveau C– graad CvV) in contractueel dienstverband van 4 juni 2019 tot en met 30 september 2019.

25 Verlenging aanstelling maatschappelijk werker - Renaud Croes

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Renaud Croes is sinds 22 oktober 2018 aangesteld als maatschappelijk werker ter vervanging en voor de duur van de afwezigheid o.w.v. onbetaald verlof van Hilde Jans.

Gezien de Raad op 20 juni 2019 heeft beslist om de aanstelling van Hilde Jans op 30 juni 2019 in onderling overleg en op vraag van de werknemer te beëindigen omdat zij een andere uitdaging wil aangaan, loopt ook het contract van Renaud Croes tot en met 30 juni 2019.

Bijgevolg is er vanaf 1 juli 2019 een functie van maatschappelijk werker vacant.

Renaud Croes stelt zich kandidaat voor een verlenging van zijn aanstelling.

MOTIVERING

Gezien er na de voorbije aanstellingsperiode nog werkpunten voor Renaud zijn, wordt geadviseerd om het contract voor een korte duurtijd te verlengen. Zo kan op korte termijn zijn groei geëvalueerd worden.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor de heer Renaud Croes: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van de heer Renaud Croes, geboren op 3 januari 1992 en wonende te 3500 Hasselt, Leopoldplein 6 b11, als maatschappelijk werker (niveau B – basisgraad Bv) in contractueel voltijds dienstverband wordt verlengd vanaf 1 juli 2019 tot en met 30 september 2019.

26 Aanstelling poetsvrouw - Daisy Papens

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Dorien Dehaen, poetsvrouw 1/2^{de} in het WZC, is in ziekteverlof sinds 06/05/2019. Tot op heden werd zij nog niet vervangen, maar om de dienstverlening te kunnen blijven garanderen in de komende maanden, is vervanging nu wel noodzakelijk.

MOTIVERING

Mevrouw Daisy Papens maakte tijdens een verkennend gesprek een goede eerste indruk, zij stelt zich kandidaat om onmiddellijk een overeenkomst van bepaalde duur te aanvaarden.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Daisy Papens: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Daisy Papens, geboren op 22 juli 1986 en wonende te 3700 Vreeren, Sint-Medardusstraat 13, wordt aangesteld als poetsvrouw 1/2^{de} (niveau E – basisgraad Ev) in contractueel dienstverband, van 11 juni 2019 tot en met 31 augustus 2019.

27 Bijkomende aanstelling poetsvrouw - Nancy Moesen

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Brigitte Stubbe, poetsvrouw 1/2^{de} in het WZC, is in ziekteverlof sinds 10/04/2019. Tot op heden werd zij nog niet vervangen, maar om de dienstverlening te kunnen blijven garanderen in de komende maanden, is vervanging nu wel noodzakelijk.

MOTIVERING

Nancy Moesen, poetsvrouw 1/2^{de} in het WZC, is bereid om tijdelijk voltijds tewerkgesteld te worden.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Nancy Moesen: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Nancy Moesen, geboren op 5 februari 1973 en wonende te 3740 Bilzen, Tabaartstraat 8, wordt bijkomend aangesteld als poetsvrouw 1/2^{de} (niveau E – basisgraad Ev) in contractueel dienstverband, van 5 juni 2019 tot en met 14 juli 2019.

28 Aanstelling jobstudenten

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT/MOTIVERING

Op seniorencampus Demerhof worden er jaarlijks jobstudenten aangesteld ter vervanging van de reguliere personeelsleden zodat deze in de mogelijkheid zijn om hun (groot) verlof te nemen. De meeste plaatsen werden reeds ingevuld, uitgezonderd:

- Binnen de verzorging/verpleging is er nood aan een bijkomende jobstudent
- Manuela Withofs, poetsvrouw 1/2^{de}, zal tijdens de zomermaanden 7 weken pleegouderverlof opnemen. Haar afwezigheid zal door jobstudenten opgevangen worden.
- Paulien Hanssen heeft ons laten weten dat zij niet op ons aanbod ingaat, bijgevolg dient deze plaats in de keuken door een andere jobstudent ingevuld te worden.
- Binnen de poetsdienst dient de 1/2^{de} functie van 15 juli t.e.m. 14 augustus nog ingevuld te worden.

BESLISSING

Art. 1 Lieben Xanthe wordt aangesteld als jobstudent 3/4^{de} in de zorg van 1 augustus 2019 tot en met 31 augustus 2019.

Art. 2 Manuela Withofs zal in de maanden juli/agustus vervangen worden door:
1 t.e.m. 31 juli 2019 poets 1/2^{de} Latet Cassandra
1 t.e.m. 31 augustus 2019 Wilmes Sharona

Art. 3 Volgende jobstudent wordt in de plaats van Paulien Hanssen aangesteld:
1 t.e.m. 31 juli 2019 keuken 3/4^{de} Staeren Thomas

Art. 4 Ashley Steegen zal aangesteld worden als jobstudent 1/2^{de} in de poetsdienst van 15 juli 2019 t.e.m. 14 augustus 2019.

29 Aanstelling van een logistiek medewerker - Carine Vranken

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

In het WZC is een functie van logistiek medewerker 1/2de vacant.

MOTIVERING

Na raadpleging van het spontaan sollicitantenbestand en de website van de VDAB, werden verschillende kandidaten uitgenodigd voor een verkennend gesprek. Carine Vranken maakte een goede eerste indruk en is bereid om onmiddellijk een tijdelijke overeenkomst in te vullen.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor Carine Vranken: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Carine Vranken, geboren op 24 januari 1962 en wonende te 3740 Bilzen, Kleehofkensstraat 39 wordt aangesteld als logistiek medewerker 1/2^{de} (niveau E – basisgraad Ev) in contractueel dienstverband van 1 juli 2019 tot en met 30 september 2019.

30 Mutatie van een administratief medewerker onthaal WZC naar het onthaal en de administratie van het Huis van het Kind

Met eenparigheid van stemmen (Luc Hendrix, Rony Banken, Alfons Brepoels, Guido Humblet, Pierre Vrancken, Hilde Luca, Hanne Hasevoets, Miriame Snellings, Paul Moesen, Paul-Jan Cuenen, Christel Willems) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Sanne Meesters is sinds 1 juni 2018 aangesteld in de functie van maatschappelijk werker, hierdoor is er aan het onthaal van het Huis van het Kind binnen het Sociaal Huis een functie van administratief medewerker (niveau C – basisgraad Cv) in een 4/5^{de} tewerkstelling vacant.

Elke Timmermans, administratief medewerker onthaal WZC (4/5^{de}, 1/5^{de} onbetaald verlof tot en met 31 december 2019) werd vanaf 1 maart 2019 tijdelijk gemuteerd naar deze functie.

MOTIVERING

N.a.v. het positief gesprek van Elke Timmermans en de coördinator HvK, waarin de wederzijdse verwachtingen werden besproken, wordt geadviseerd om Elke definitief te muteren naar het Huis van het Kind.

BESLISSING

Art. 1 Mevrouw Elke Timmermans, geboren op 4 oktober 1982 en wonende te 3700 Tongeren, Hondstraat 16, wordt gemuteerd naar het Sociaal Huis in de functie van administratief medewerker (niveau C – basisgraad Cv) Onthaal van het huis van het Kind vanaf 1 juli 2019.

31 Verlenging aanstelling van een administratief medewerker onthaal WZC – Nadia Berx

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015.

FEITELIJKE CONTEXT

Nadia Berx is aangesteld als administratief medewerker 4/5^{de} (niveau C – basisgraad Cv) aan het onthaal van het WZC sinds 1 maart 2019 voor de duurtijd van de tijdelijke mutatie van Elke Timmermans naar het Sociaal Huis/Huis van het Kind en dit uiterlijk tot en met 30 juni 2019.

Elke Timmermans zal vanaf 1 juli 2019 definitief gemuteerd worden naar het Sociaal Huis/Huis van het Kind.

Om continuïteit binnen de dienstverlening van het WZC te kunnen garanderen, is verdere vervanging aan het onthaal noodzakelijk.

MOTIVERING

De tewerkstelling van Nadia Berx aan het onthaal WZC wordt positief geëvalueerd, zij stelt zich kandidaat voor een verlenging van haar contract.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Nadia Berx: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van mevrouw Nadia Berx, geboren op 15 mei 1967 en wonende te 3740 Bilzen, Spurk 5A, als administratief medewerker 4/5^{de} (niveau C – basisgraad Cv) aan het onthaal van het WZC wordt verlengd vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

32 Verlenging aanstelling deskundige in de animatie & activatie - Linda Cardon

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel, tekst 2, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 30 november 2015, meer bepaald hoofdstuk X bis 'Eindeloopbaanregeling';

FEITELIJKE CONTEXT

Op 18 juli 2005 werd een akkoord gesloten betreffende de federale gezondheidssectoren "vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek", dit akkoord vervangt het akkoord van 29 juni 2001 "arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan". De instellingen wiens medewerkers recht hebben op eindeloopbaandagen, hebben de verplichting om ter compensatie bijkomend personeel aan te werven.

Bovendien is er binnen het WZC een functie van deskundige in de animatie en activatie vacant.

MOTIVERING

Linda Cardon is sinds 1 januari 2019 aangesteld in de functie van deskundige in de animatie en activatie, zij heeft momenteel een contract tot en met 30 juni 2019. Linda wordt positief geëvalueerd en stelt zich kandidaat voor een verlenging van haar aanstelling.

STEMMING

De uitslag van de geheime stemming is als volgt:

Aantal stembriefjes: 11

Aantal stemmen voor mevrouw Linda Cardon: 11

Aantal neen stemmen: 0

Aantal ongeldige stemmen: 0

Aantal onthoudingen: 0

BESLISSING

Art. 1 De aanstelling van mevrouw Linda Cardon, geboren op 6 januari 1969 en wonende te 3530 Houthalen-Helchteren, Weygaardstraat 39, als deskundige in de animatie en activatie (niveau B- basisgraad BvV) in contractueel halftijds (1/2^{de}) dienstverband wordt verlengd vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

DE VERGADERING WORDT OM 20:57 UUR GESLOTEN.

Namens de OCMWraad,

De algemeen directeur,
Kristien Schoofs

De voorzitter,
Luc Hendrix