

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD

12/11/2024

Agendanummer: 1

AANWEZIG:

Johan Sauwens (voorzitter),
Bruno Steegen (burgemeester),
Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (schepenen),
Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève,
Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist,
Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen,
Evelyn Neven (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

Onderwerp **Goedkeuring rechtspositieregeling in het kader van de fusie**

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 oktober 2023 houdende de definitieve beslissing tot samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, laatst gewijzigd door de gemeenteraad van 6 februari 2024.

Het ontslagdecreet voor statutaire medewerker van lokale besturen van 16 juni 2023.

FEITELIJKE CONTEXT

De Vlaamse regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen.

Op 19 december 2023 en 6 februari 2024 keurde de raad reeds een deels aangepaste rechtspositieregeling goed. Bij deze aanpassing lag de focus op het afstemmen van de regels met betrekking tot de werving en selectie om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen.

Daarnaast werden bevorderingsvoorwaarden en weddeschalen aangepast om de nodige stappen in de voorbereiding van de fusie mogelijk te maken.

Op dit ogenblik treffen we de nodige voorbereidingen met het oog op de effectieve samenvoeging op 1 januari 2025. Personeelsleden blijven onderworpen aan de rechtspositieregeling van de oorspronkelijke gemeente of OCMW tot de nieuwe rechtspositieregeling van de fusiestad in werking treedt. Dit zou in concreto betekenen dat vanaf 1 januari een periode zou ontstaan waarbij de voorwaarden, afspraken, verloning ea mogelijk kunnen afwijken voor de oud-werknemers van Bilzen en Hoeselt. Daarnaast moet er een voorlopige en tijdelijke rechtspositieregeling vastgesteld worden voor nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari zouden in dienst komen. Dit is geen werkbare situatie vanuit een HR en administratief oogpunt. Daarom worden de rechtspositieregeling van Bilzen en Hoeselt nu verder afgestemd, zodat er in de feiten een gelijklopend kader is voor Bilzen en Hoeselt, alhoewel de 2 aparte rechtspositieregelingen van kracht blijven. De tijdelijke rechtspositieregeling zal dezelfde zijn.

Een volledig nieuwe en unieke rechtspositieregeling zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025. Evenwel is de tijdsdruk minder groot in 2025 om dit te realiseren gezien we feitelijk al in een werkbaar kader zullen zitten.

MOTIVERING

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij werd rekening gehouden met de inhoud van beide bestaande rechtspositieregelingen, maar ook met ervaringen uit de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet.

Een afgestemde rechtspositieregeling tussen Bilzen en Hoeselt moet rekening houden met de afspraken en verworvenheden die er zijn in beide besturen, maar moet tegelijkertijd ook focussen op de werkbaarheid en betaalbaarheid van nieuwe afspraken. In de tekst die voorligt werden de teksten van beide besturen herwerkt tot een compromistekst en -inhoud die een balans tracht tussen al deze elementen.

Een artikelgewijze vergelijking tussen de oude teksten en de nieuwe is niet mogelijk omwille van de nieuwe vorm die de rechtspositieregeling krijgt ten gevolge van de opmaak van het nieuwe besluit rechtspositieregeling.

Als bijlage wordt een powerpoint bijgevoegd die een overzicht geeft van de belangrijkste wijzigingen van de nieuwe rechtspositieregeling tav de oude.

Voorliggende tekst zal de bestaande rechtspositieregelingen van Bilzen en Hoeselt vervangen. En zal dan ook kunnen dienen als voorlopige rechtspositieregeling bij nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2025. In 2025 zal er evenwel een eengemaakte rechtspositieregeling voor de fusiestad moeten goedgekeurd worden.

Om deze tekst tot stand te laten komen werd er op regelmatige basis overleg gepleegd met de vakbonden in de vorm van een werkgroep. De vakbonden kregen tussentijds alle ontwerpteksten en konden hierbij de nodige voorstellen doen tot amendering.

De formele bespreking van deze tekst met de vakbonden gebeurde op 2 oktober 2024, wat resulteerde in een protocol voor akkoord.

De vakbonden maken evenwel een voorbehoud voor wat betreft de bepalingen die overgenomen worden uit het ontslagdecreet voor statutairen van 16 juni 2023. Deze opmerking maken ze echter niet specifiek voor de rechtspositieregeling van Bilzen en Hoeselt, maar generiek bij alle protocollen

die ze ter zake ondertekenen, gezien de vakbonden dit decreet en haar rechtsgeldigheid aanvechten op Vlaams niveau.

BESLISSING

- Art. 1 De gemeenteraad keurt de aangepaste tekst van de rechtspositieregeling die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.
- Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties.

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Namens de gemeenteraad,


De voorzitter,
Johan Sauwens

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,
Johan Sauwens

Handtekening(en)

 Elektronisch ondertekend op 15/11/2024 door
Jozef Kamiel Claesen

 Elektronisch ondertekend op 19/11/2024 door
Johan Peter Sauwens